



**ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ
СОБРАНИЕ
ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ
ПЯТЫЙ СОЗЫВ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

26 февраля 2014 года № 2189

г. Оренбург

Об обращении депутатов Законодательного Собрания Оренбургской области к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации Топилину М.А. об инициировании разработки и принятия нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, регулирующего порядок применения районного коэффициента для расчета заработной платы работников за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями

Законодательное Собрание Оренбургской области

п о с т а н о в л я е т :

1. Принять обращение депутатов Законодательного Собрания Оренбургской области к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации Топилину М.А. об инициировании разработки и принятия нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, регулирующего порядок применения районного коэффициента для расчета заработной платы работников за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями (прилагается).

2. Направить обращение Министру труда и социальной защиты Российской Федерации Топилину М.А., депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации от Оренбургской области, членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации от Оренбургской области.

3. Опубликовать указанное обращение в газете «Оренбуржье».

4. Направить постановление законодательным (представительным) органам государственной власти субъектов Российской Федерации и просить их поддержать указанное обращение.

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на комитет Законодательного Собрания области по социальной и демографической политике.

6. Настоящее постановление вступает в силу со дня его принятия.

Председатель Законодательного
Собрания Оренбургской области



С.И.Грачев



ЗАКОНОДАТЕЛЬНОЕ СОБРАНИЕ ОРЕНБУРГСКОЙ ОБЛАСТИ

ОБРАЩЕНИЕ

26 февраля 2014 года

г. Оренбург

№ 2189

**депутатов Законодательного Собрания Оренбургской области
к Министру труда и социальной защиты Российской Федерации
Топилину М.А. об инициировании разработки и принятия
нормативного правового акта Правительства Российской Федерации,
регулирующего порядок применения районного коэффициента для
расчета заработной платы работников за работу в местностях с
неблагоприятными климатическими условиями**

Правовое регулирование трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, в том числе в части установления государственных гарантий по обеспечению прав работников, осуществляется Трудовым кодексом Российской Федерации и иными правовыми актами Российской Федерации. Законодательные и иные нормативные правовые акты бывшего СССР применяются постольку, поскольку они не противоречат Трудовому кодексу Российской Федерации.

В настоящее время в Российской Федерации применяются районные коэффициенты для расчета заработной платы работников за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, не отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, и районный коэффициент для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Районный коэффициент к заработной плате на предприятиях, в организациях и учреждениях, расположенных в Оренбургской области, введен с 1 ноября 1987 года постановлением Совета Министров СССР от 21 мая 1987 года № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР» (далее – районный коэффициент).

В настоящее время труд работников, занятых на работах в местностях с особыми климатическими условиями, в соответствии со статьей 146 Трудового кодекса Российской Федерации оплачивается в повышенном размере. В соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями производится в порядке и размерах не ниже установленных трудовым зако-

нодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На основании статьи 423 Трудового кодекса Российской Федерации до принятия соответствующего нормативного акта к заработной плате работников продолжают применяться районные коэффициенты в размерах, установленных федеральными органами государственной власти Российской Федерации или органами государственной власти бывшего СССР. Однако отсутствие соответствующего нормативного правового акта вызывает затруднения в правоприменительной практике.

Исходя из общих положений статей 129, 133 Трудового кодекса Российской Федерации законодательством допускается установление окладов (тарифных ставок) как составных частей заработной платы работников в размере меньше минимального размера оплаты труда при условии, что заработная плата, включающая в себя все элементы, будет не менее установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

В связи с этим нет четкой позиции о том, должен ли районный коэффициент для расчета заработной платы работников за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями, не отнесенных к районам Крайнего Севера, и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, начисляться на заработную плату в пределах минимального размера оплаты труда или сверх минимального размера оплаты труда.

Судебная практика по применению районных коэффициентов ввиду отсутствия постановления Правительства Российской Федерации, регулирующего данные правоотношения, также сложилась неоднозначная.

Согласно информации, изложенной в письме заместителя Председателя Верховного Суда Российской Федерации от 24.05.2012 № 5-ВС-2717/12, позиция Верховного Суда Российской Федерации по вопросу начисления районного коэффициента отражена в определениях Верховного Суда Российской Федерации от 29.07.2011 № 48-В11-16 и № 56-В11-10, где сделан вывод, что сверх минимального размера оплаты труда следует начислять только надбавки за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а районный коэффициент включается в заработную плату в пределах минимального размера оплаты труда. Вместе с тем в более поздних судебных решениях содержится другое мнение по данному вопросу.

В связи с изложенным, а также в целях единообразного применения трудового законодательства и устранения правовой неопределенности просим рассмотреть вопрос об инициировании разработки и принятия нормативного правового акта Правительства Российской Федерации, регулирующего порядок применения районного коэффициента для расчета заработной платы работников за работу в местностях с неблагоприятными климатическими условиями.